

Ethische Code van Belgian Pork Group

Bij Belgian Pork Group werken we elke dag samen aan kwaliteitsvol vlees, met respect voor mensen, dieren en onze omgeving. We zijn een familiebedrijf met een vlakke structuur, waar collega's elkaar bij naam kennen – soms al jarenlang, soms al generaties lang. Onze CEO is ook mede-eigenaar, en kent zijn mensen persoonlijk. We zijn fier op die verbondenheid en op het vertrouwen dat daaruit groeit.

Onze ethische code is simpel en menselijk, net zoals wijzelf. Ze is gebaseerd op respect, verantwoordelijkheid en zorgzaamheid – waarden die voor ons vanzelfsprekend zijn.

1. Respect voor mensen

Iedere medewerker verdient een veilige, eerlijke en waardige werkplek. Bij ons:

- Werkt iedereen op vrijwillige basis. Gedwongen arbeid of enige vorm van moderne slavernij wordt nooit getolereerd.
- Wordt geen kind tewerkgesteld.
- Wordt iedereen eerlijk verloond, volgens de geldende regels en afspraken.
- Wordt niemand gediscrimineerd. Iedereen is welkom, ongeacht afkomst, geslacht, overtuiging, leeftijd of geaardheid.
- Wordt waardig omgaan met elkaar als vanzelfsprekend beschouwd. Agressie, pesterijen of onmenselijke behandeling hebben bij ons geen plaats.

2. Samen sterk, ook met onze partners

We werken met veel verschillende mensen samen: vaste medewerkers, uitzendkrachten, transporteurs, uitbeensploegen, leveranciers en klanten. We kiezen onze partners zorgvuldig en maken duidelijke afspraken:

- We verwachten dat iedereen die met of voor ons werkt onze waarden respecteert.
- We vragen aan leveranciers om transparant te zijn en onze verwachtingen op vlak van mensenrechten, veiligheid en kwaliteit te respecteren.
- We vermijden risico's door regelmatig controles te doen, zeker in sectoren of landen waar risico's groter zijn.

3. Eerlijke aanwerving

Onze aanwerving verloopt open en correct:

- We werken alleen met betrouwbare interimkantoren en rekruteringspartners.

- Iedereen die bij ons start, krijgt duidelijke informatie over zijn job, loon en werkomstandigheden.
- We zorgen dat niemand uitgebuit wordt, ook niet via tussenpersonen.

4. Zorg voor elkaar

In ons bedrijf telt elke stem. We luisteren naar elkaar, en iedereen mag ongerustheden of misbruiken veilig melden. Dat kan ook anoniem via onze vertrouwenspersoon. We nemen elke melding ernstig.

5. Blijven verbeteren

We zijn trots op hoe we werken, maar we blijven leren. We volgen opleidingen, wisselen kennis uit en verbeteren onze aanpak waar nodig. Zo bouwen we samen aan een duurzame toekomst voor ons bedrijf én voor iedereen die ermee verbonden is.